

MENTOR2WORK

MINDERHEDENFORUM

Het Mentor2Work project werd in mei 2017 opgestart. De eerste maanden werden besteed aan de ontwikkeling van de methodiek. Sinds januari 2018 ging Mentor2work écht van start.

Met Mentor2Work wil het Minderhedenforum de **slaagkansen van werkzoekenden met een migratieachtergrond vergroten op de arbeidsmarkt**. Ze matchen **vrijwillige mentoren** aan werkzoekenden om hen te versterken in de zoektocht naar werk. Met behulp van een doordachte methodiek, de inzet van professionele coaches en verschillende vormen voor mentoren en mentees zorgen ze ervoor dat mentees én mentoren er na dit traject iets aan hebben. Mentoren komen zo meer te weten over diversiteit en **de drempels die mensen met een migratieachtergrond moeten overwinnen**. Ze krijgen bovendien de kans om hun coachende vaardigheden te ontwikkelen dankzij specifieke vormen en de ondersteuning van onze coaches. Mentees komen niet alleen in contact met een mentor maar worden ook via trainingen versterkt; Op zoek naar je talenten, Soft skills, Omgaan met discriminatie... zijn enkele van de talloze trainingen.



Mentoren en mentees

Met deze aanpak tracht Mentor2Work mensen te versterken op individuele basis én voor een mentaliteitswijziging te zorgen in onze samenleving. Mentees komen sterker uit het traject en hebben meer kansen om een kwalitatieve job te vinden. Mentoren komen in contact met fantastische mensen en ontdekken de talenten en verhalen achter deze gezichten. Beide dimensies helpen om **vooroordelen over mensen met een migratieachtergrond de wereld uit te helpen**.

Waar en voor wie is het project actief?

Mentor2Work is actief in **vier provincies** waaronder Antwerpen. Deelnemers worden vanuit het kantoor in de Nationalestraat begeleid. Aanmeldingen komen vanuit alle verschillende regio's binnen Antwerpen.

Het project focust zich op mensen met een migratieachtergrond op zoek naar een job. Een job vormt de kers op de taart maar is geen doelstelling op zich. Mentor2Work wil vooral hun publiek sterker en weerbaarder maken. In Antwerpen zijn mentoren en contacten actief over bijna alle sectoren. Ze bekleden verschillende functies afhankelijk van hun onderwijsniveau. Dat is nodig gezien mentees minstens uit evenveel sectoren komen en niet altijd over een diploma hoger onderwijs beschikken (of niet erkend in Vlaanderen).

De nadruk ligt op mentoring, en werkgevers zijn een belangrijke partner. Bedrijven helpen om het verhaal te brengen tot bij hun werknemers. Ze zorgen ook voor jobs en opleidingskansen voor de mentees. De haven en de transportsector spelen in Antwerpen een belangrijke rol in het project.



Mentor en mentee

Mentor en mentee



Het project bestaat uit twee doelgroepen: **mentoren en mentees**. Mentoren zijn beroepsactieve mensen die graag hun beroepskennis en expertise delen met een werkzoekende. Ze hebben goede kennis van de sector en het netwerk waarin ze werken. Ook willen ze zich maatschappelijk engageren en hun coachende vaardigheden versterken. Door mentoring en dankzij de interculturele natuur van Mentor2Work verruimt hun blik op de wereld en leren ze de kenmerken van een superdiverse samenleving beter kennen.

Mentees zijn werkzoekenden met migratieachtergrond. Hun zoektocht naar werk verloopt moeizaam en ze ervaren heel wat drempels. Bij Mentor2Work zijn alle werkzoekenden met migratieachtergrond welkom ongeacht hun leeftijd, gender of opleidingsniveau. Het project geeft wel een voorkeur aan deelnemers met achtergrond uit een niet EU-land. De reden is dat de achterstand van deze mensen op de arbeidsmarkt schrijnend is. De tewerkstellingsgraad van deze doelgroep in België daalt onder de 50% in tegenstelling tot een 78% werkzaamheidsgraad bij Belgen zonder migratieachtergrond.

Wat heeft Mentor2Work al gerealiseerd?

Sinds het ontstaan van Mentor2Work werden er reeds **250 mentoringtrajecten** begeleid. In 2019 contacteerden **150 deelnemers** Mentor2Work om mentor te worden. En er werden zo'n **200 werkzoekenden** ontvangen met interesse in mentoring. Dit resulteerde in **100 duotrajecten** over de verschillende regio's.

In Antwerpen starten jaarlijks 25 mentoringtrajecten. Mentees hebben intussen hun weg gevonden tot het project onder andere door een nauwe samenwerking met VDAB en OCMW Antwerpen. Sinds midden 2018 meldden zich meer dan 40 mentoren aan. Elke deelnemer kan een verschil maken in zijn omgeving, het is in het belang van iedereen dat mentoren en mentees een schitterende tijd beleven bij Mentor2Work

Hoe ziet het project de toekomst?

Het Minderhedenforum is momenteel bezig om de ervaring, expertise en know-how van het project over te dragen naar lokale verenigingen die mentoring tot een next level zullen brengen. Mentor2Work ontstond in 2017 als een initiatief met een laboratorium rol. Er zijn intussen heel veel inzichten ontwikkeld waarmee het project de samenleving een stapje verder kan helpen in haar weg naar gedragen en reële diversiteit, diversiteit die we nu voor een deel missen op de arbeidsmarkt.

Mentor2Work werkt nu aan **meer impact op de samenleving** via beleidsadvisering, schrijven van artikels over de deelnemers en het ontwikkelen van audiovisuele materialen.



MENTOR 2
WORK

“ Ik ben er zeker van dat Mentor2Work op het einde van de rit mijn zelfvertrouwen opkrikt. Het is een unieke ervaring van onschatbare waarde.

— Anna Herman

#mentor2work MENTEE



MENTOR 2
WORK

“ Als je telkens van het kastje naar de muur wordt gestuurd, weegt het op je zelfvertrouwen. Daarom geloof ik in de bottom-up werking van Mentor2Work.”

— Duncan D'hondt
Zaakvoerder

#mentor2work MENTOR